**Type de communication Humanis**

Le type d'organisation d'Humanis et un organisme avec une communication en projet, c'est-à-dire que les informations vont du haut vers le bas dans le sens ou Humanis a un directeur qui communique avec les différents chefs de pôle qui eut même communique avec leurs employées notons que certains chefs de pôle peuvent diriger un autre pôle par exemple le pôle digital qui est dirigé par le responsable du pôle numérique ainsi que le responsable du pôle revalorisation.

Les employées communiquent aussi de maniée à part entière ainsi qu'individuel avec leur Accompagnement socioprofessionnel pour diverse raison personnelle et professionnelle.

La force de cette communication est que

L'information / La tâche est décidée par un haut responsable ainsi elle est plus précise sur la réalisation et sur la pertinente pour l'entreprise.

La faiblesse de cette communication est que

La communication peut être floue ou des informations peuvent se perdre à la suite de trop nombreux intermédiaire voir ne pas circuler du tout dépendant des relations entre les employés.